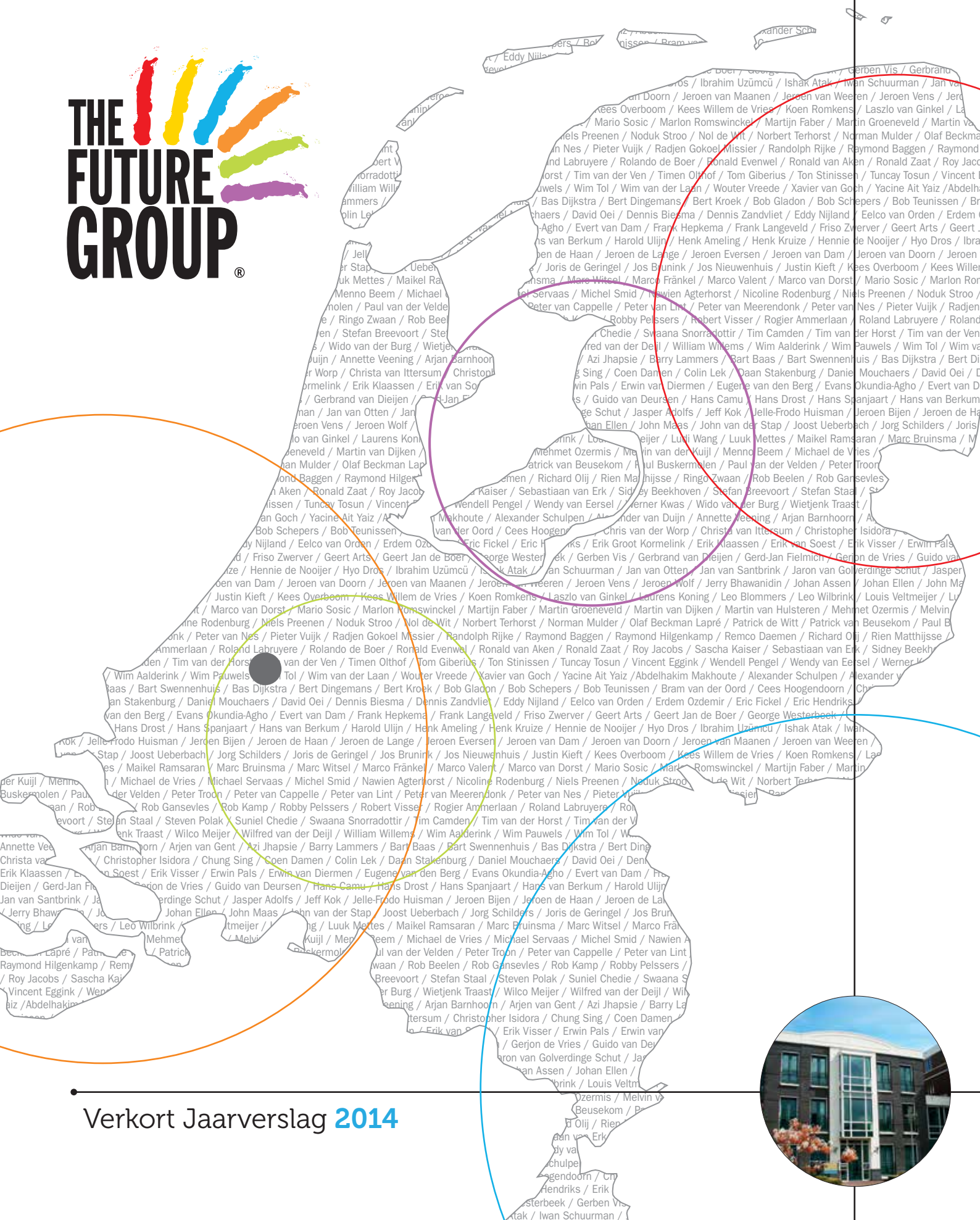


# THE FUTURE GROUP®



## Verkort Jaarverslag 2014



# Inhoud

<b>1.</b>	Verkort jaarverslag	<b>5</b>
<hr/>		
<b>2.</b>	Bericht van de directie	<b>6</b>
<hr/>		
<b>3.</b>	TFG Beleid	<b>9</b>
<b>4.</b>	Financieel overzicht	<b>10</b>
<b>4.1</b>	Omzetontwikkeling	<b>10</b>
<b>4.2</b>	Omzetverdeling per maatschap	<b>10</b>
<b>4.3</b>	Maatontwikkelingen	<b>13</b>
<b>4.4</b>	Bedrijfskosten	<b>14</b>
<hr/>		
<b>4.</b>	TFG Foundation	<b>14</b>
<hr/>		
<b>5.</b>	Juridische en Fiscale structuur	<b>15</b>



ute / Alexander Schulpen / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapsie / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans  
o Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan  
el Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest /  
Pals / Erwin van Diermen / Eugene van den Berg / Evans Okundia-Agho / Evert van Dam / Frank Hepkema / Frank Langeveld / Friso Zwerver / Geert Arts / Geert Jan de Boer / George Westerbeek /  
rand van Dieijen / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans Drost / Hans Spanjaart / Hans van Berkum / Harold Ulijn / Henk Ameling / Henk Kruize / Hennie de  
n / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van Golverdinge Schut / Jasper Adolfs / Jeff Kok / Jelle-Frodo Huisman / Jeroen Bijen / Jeroen de Haan  
/ Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren / Jeroen Vens / Jeroen Wolf / Jerry Bhawanidin / Johan Assen / Johan Ellen / John Maas / John van  
Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees Overboom / Kees Willem de Vries / Koen Romkens / Laszlo van Ginkel / Laurens Koning / Leo  
Wilbrink / Louis Veltmeijer / Ludi Wang / Luuk Mettes / Maikel Ramsaran / Marc Bruinsma / Marc Witsel / Marco Fränkel / Marco Valent / Marco van Dorst / Mario Susic / Marlon Romswinkel / Mar-  
Groeneveld / Martin van Dijken / Martin van Hulsteren / Mehmet Ozeremis / Melvin van der Kuijl / Menno Beem / Michael de Vries / Michael Servaas / Michel Smid / Nawien Agterhorst / Nicoline  
Preenen / Noduk Stroo / Nol de Wit / Norbert Terhorst / Norman Mulder / Olaf Beckman Lapré / Patrick de Witt / Patrick van Beusekom / Paul Buskermolen / Paul van der Velden / Peter Troon / Peter  
er van Lint / Peter van Meerendonk / Peter van Nes / Pieter Vuijk / Radjen Gokoel Missier / Randolph Rijke / Raymond Baggen / Raymond Hilgenkamp / Remco Daemen / Richard Olij / Rien Matthijse  
ob Beelen / Rob Gansevles / Rob Kamp / Robby Pelssers / Robert Visser / Rogier Ammerlaan / Roland Labryere / Rolando de Boer / Ronald Evenwel / Ronald van Aken / Ronald Zaat / Roy Jacobs  
Sebastiaan van Erk / Sidney Beekhoven / Stefan Breevoort / Stefan Staal / Steven Polak / Suniel Chedie / Swaana Snorraddottir / Tim Camden / Tim van der Horst / Tim van der Ven / Timen Olthof /  
n Stinissen / Tuncay Tosun / Vincent Eggink / Wendell Pengel / Wendy van Eersel / Werner Kwas / Wido van der Burg / Wietjen Traast / Wilco Meijer / Wilfred van der Deijl / William Willems / Wim  
uwels / Wim Tol / Wim van der Laan / Wouter Vreede / Xavier van Goch / Yacine Ait Yaiz / Abdelhakim Makhoute / Alexander Schulpen / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen  
psie / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans / Bert Kroek / Bob Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris  
rista van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan Stakenburg / Daniel Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden  
Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest / Erik Visser / Erwin Pals / Erwin van Diermen / Eugene van den Berg / Evans Okundia-Agho / Evert van Dam / Frank  
Langeveld / Friso Zwerver / Geert Arts / Geert Jan de Boer / George Westerbeek / Gerben Vis / Gerbrand van Dieijen / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans  
njaart / Hans van Berkum / Harold Ulijn / Henk Ameling / Henk Kruize / Hennie de Nooijer / Hyo Dros / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van  
/ Jasper Adolfs / Jeff Kok / Jelle-Frodo Huisman / Jeroen Bijen / Jeroen de Haan / Jeroen de Lange / Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren  
roen Wolf / Jerry Bhawanidin / Johan Assen / Johan Ellen / John Maas / John van der Stap / Joost Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees  
Willem de Vries / Koen Romkens / Laszlo van Ginkel / Laurens Koning / Leo Blommers / Leo Wilbrink / Louis Veltmeijer / Ludi Wang / Luuk Mettes / Maikel Ramsaran / Marc Bruinsma / Marc Witsel  
Marco Valent / Marco van Dorst / Mario Susic / Marlon Romswinkel / Martijn Faber / Martin Groeneveld / Martin van Dijken / Martin van Hulsteren / Mehmet Ozeremis / Melvin van der Kuijl / Menno  
e Vries / Michael Servaas / Michel Smid / Nawien Agterhorst / Nicoline Rodenburg / Niels Preenen / Noduk Stroo / Nol de Wit / Norbert Terhorst / Norman Mulder / Olaf Beckman Lapré / Patrick de  
Beusekom / Paul Buskermolen / Paul van der Velden / Peter Troon / Peter van Cappelle / Peter van Lint / Peter van Meerendonk / Peter van Nes / Pieter Vuijk / Radjen Gokoel Missier / Randolph Rijke  
n / Raymond Hilgenkamp / Remco Daemen / Richard Olij / Rien Matthijse / Ringo Zwaan / Rob Beelen / Rob Gansevles / Rob Kamp / Robby Pelssers / Robert Visser / Rogier Ammerlaan / Roland  
o de Boer / Ronald Evenwel / Ronald van Aken / Ronald Zaat / Roy Jacobs / Sascha Kaiser / Sebastiaan van Erk / Sidney Beekhoven / Stefan Breevoort / Stefan Staal / Steven Polak / Suniel Chedie  
ottir / Tim Camden / Tim van der Horst / Tim van der Ven / Timen Olthof / Tom Giberius / Ton Stinissen / Tuncay Tosun / Vincent Eggink / Wendell Pengel / Wendy van Eersel / Werner Kwas / Wido van  
k Traast / Wilco Meijer / Wilfred van der Deijl / William Willems / Wim Aalderink / Wim Pauwels / Wim Tol / Wim van der Laan / Wouter Vreede / Xavier van Goch / Yacine Ait Yaiz / Abdelhakim Makhoute  
en / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapsie / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans / Bert Kroek / Bob  
epers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan Stakenburg / Daniel  
d Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest / Erik Visser / Erwin

# 1. Verkort Jaarverslag

---

Voor u ligt het verkort jaarverslag 2014 van The Future Group (TFG). Geheel in lijn met onze ambitie om samen met onze stakeholders zorg te dragen voor maximale transparantie in ondernemerschap, doen we sinds 2011 verslaglegging door middel van een corporate jaarverslag.

Het maatschapsconcept van TFG kent geen hiërarchie. TFG BV vormt als vennootschap het bestuur voor de verschillende maatschappen. Het door TFG BV opgerichte Maatschapskantoor heeft personeel in dienst ter ondersteuning van de maatschappen. Hiervoor is door het bestuur een directie aangesteld. Deze directie brengt in dit rapport openbaar verslag uit.

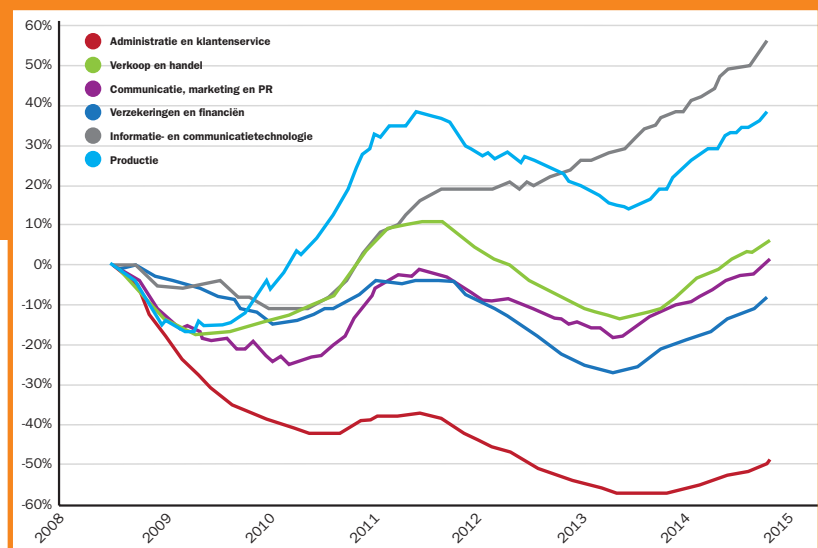
In deze verkorte rapportage kiezen we ervoor het operationele resultaat te presenteren, d.w.z. de omzet en kosten van alle TFG Maatschappen samen. Het betreft gecombineerde cijfers omdat het Nederlandse recht zegt dat je geen maatschappen mag consolideren maar wel mag combineren.



## 2. Bericht van de directie

Het jaar 2014 is een jaar van voorzichtig economisch herstel gebleken. Dit zorgde voor extra investeringen in het bedrijfsleven. De ICT als eindmarkt groeit al sinds medio 2010 ieder jaar door (zie grijze lijn grafiek). Met 231.000 banen in de ICT eind 2014 steeg het aantal vacatures met 21 procent naar 34.000 (bron: CBS). Veel ICT-dienstverleners hadden het in 2014 en daarvoor toch lastig. Uit onderzoek van ABN AMRO (Visie op Sectoren) blijkt dat de omzet van ICT-dienstverleners in Nederland over 2014 groeide met gemiddeld slechts 1%. Deze groei wordt grotendeels veroorzaakt door een voortgaande hoge groei in softwareontwikkeling. Voor de komende jaren wordt een groeiversnelling voor ICT-dienstverlening voorspeld. Onderliggend aan de reeds positieve omzettrend voor softwareontwikkeling is het toenemende gebruik van software in het bedrijfsleven en de publieke sector. Het internet opent nog steeds nieuwe en snelgroeiende markten, zoals mobiel internet en Internet of Things. Hiervoor zijn telkens weer nieuwe websites, apps en programma's nodig. Evenals betere bescherming van privacy en beveiliging tegen cybercrime.

Voor ons als directie is dit alles een bevestiging van onze koers die zich richt op vergaande technologische specialisatie via en binnen een steeds groter wordende groep van maatschappen en maten. Wij zien ICT steeds meer in de bedrijfsstrategie van onze klanten verweven. Hierbij positioneert TFG zich al jaren als bedrijf van de toekomst; een groep van ondernemers die zich organiseert om hoogwaardige kennis te delen en samen te exploiteren, met collectiviteitsvoordeel en commerciële slagkracht. Hiermee sluit TFG naadloos aan op een sterk veranderende arbeidsmarkt waarin flexwerk de afgelopen tien jaar sterk is toegenomen van 15 procent in 2004 tot 22 procent in 2014. Het aantal zelfstandigen steeg met vier procentpunt. Onderstaand nemen wij u graag in vogelvlucht mee door weer een bevlogen jaar.



## Nieuwe operationeel directeur

Per 1 februari 2014 is Ruud Verhagen benoemd tot de nieuwe operationeel directeur van TFG. Verhagen was al enige tijd actief binnen TFG als manager en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de operatie overgenomen van Danny van IJendoorn. Verhagen richt zich als operationeel directeur volledig op het verder uitbreiden van de bestaande activiteiten. Daarnaast zal zijn aandacht gaan naar het verder professionaliseren en duurzaam inrichten van de ondersteunende organisatie: het Maatschapskantoor. Van IJendoorn blijft in de rol van managing partner actief voor TFG met het opzetten van nieuwe maatschappen gericht op Trending Technologies. Het betreft nieuwe activiteiten en technologie op het gebied van mobile, security en big data. Hiermee wordt ingespeeld op relevante marktontwikkelingen als de explosieve toename van de nieuwe generatie gebruikers van tablets en smartphones en de steeds grotere verwevenheid van consumenten- en bedrijfs-ICT.

## Nieuwe en bewezen technologie hand in hand

Het jaar 2014 was een jaar waar de focus op de bestaande maatschappen lag, waarbij vooral de verbetering van de verbinding tussen de maatschappen centraal stond. Mede hierdoor en door de weer geleidelijk toenemende marktvraag steeg de hoeveelheid werk in Java omgevingen bovengemiddeld met ruim 32 procent. Dit was ook het geval voor architectuur (ruim 33 procent) waarbij de vraag van de business wordt omgezet naar werkbare ICT. Verreweg de grootste groei is gerealiseerd in Trending Technologies. Deze activiteit is in 2014 gestart ter vervanging van een non-ICT-maatschap gericht op HR-activiteiten. Trending Technologies is een aanvulling op de bestaande maatschappen en heeft haar focus op nieuwe ICT-technologie en -ontwikkelingen.

## Loyaliteit en ondernemerschap blijvend financieel beloond

Met het bereiken van een omzet van ruim 20 miljoen euro over 2014 gerealiseerd door nagenoeg dezelfde negen maatschappen als in 2013 groeit TFG met 22,31 procent.

Van de gerealiseerde totale omzet ging ook relatief gezien weer een groter deel naar de participerende maten. Dit ligt geheel in de lijn van verwachting en wordt mede veroorzaakt door de beslissing om loyaliteit en ondernemerschap naar de maten nog eens extra financieel te belonen. In 2013 werd de overeenkomst tot maatschap hiervoor aangepast vanuit het principe dat bij toenemende omvang er onder de maten meer te verdelen is. Het Maatschapskantoor, als besturende maat, profiteerde ook van dit gegeven en zag de omzet en winst, in tegenstelling tot 2013, nu ook verder toenemen. De bedrijfskosten over 2014 daalden met 8 procent naar 2.2 miljoen euro.

## Collectiviteitsprogramma

Vanuit de behoefte om namens alle maten centraal in te kopen en collectief hoogwaardig te regelen via TFG is in 2014 het TFG-collectiviteitsprogramma verder geprofessionaliseerd en uitgebreid. Het behelst een compleet programma voor mobiliteit, telefonie, hypotheek en risicobeheer. Voorbeelden hiervan zijn het bestellen van leaseauto's, het afsluiten van verzekeringen en het ondersteunen van de maten op het gebied van fiscale voordelen en IB-aangifte. Iedere maat die gaat participeren in TFG ontvangt de Starters Guide, een gids waarin bijna alles waarmee je te maken krijgt als ondernemer bij TFG genoemd staat. Zo ook dit collectiviteitsprogramma.

## Politieke Ronde Tafel

Zeker in 2014 is via de media de discussie over zzp-ers en de uitholling van het sociale stelsel verder aangewakkerd. TFG wil zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en organiseert daarom sinds 2013 de Politieke Ronde Tafel. Aan tafel gaan vertegenwoordigers van hoger management en directie uit bedrijfsleven, onder begeleiding van een ervaren gespreksleider, in debat met leden van de Tweede Kamer over de arbeidsmarkt van de toekomst. Het gesprek aan tafel gaat voornamelijk over de doelgroep die bewust heeft gekozen voor het zelfstandigenbestaan als kenniswerker (HBO/WO), een groep die de komende jaren alleen maar zal groeien. In 2014 heeft het aantal deelnemende bedrijven zich verder uitgebreid. Deze willen contact blijven onderhouden met de politiek door met Kamerleden in gesprek te gaan om zo niet door veranderende wetgeving verrast te worden. Ten tweede is het delen van kennis over innovatieve sourcingsmodellen een belangrijk punt.

TFG is, op verzoek van de tafelgenoten, initiatiefnemer en spreekbuis namens de deelnemende bedrijven richting politiek en media.

## Verdere stimulering van kennismaking en deling

In 2014 is een volgende stap genomen in de visualisering en het interactiever maken van het matennetwerk

buiten de eigen maatschap. Eigen social media (Future App sinds 2012) waarmee maten elkaar gemakkelijk kunnen vinden, expertise kunnen opvragen, nieuws delen en commercie bedrijven, heeft hier een bijdrage aan geleverd. Daarnaast zijn de maatschappen onderling meer met elkaar gaan samenwerken door klanten nadrukkelijker bij kennisdeling te betrekken. De in 2013 geïnitieerde Ondernemerskamer, een denktank van maten voor klanten gericht op procesverbetering, is de opmaat gebleken naar de veel werkbaardere TFG Kennisdag. Een sessie waarin klanten van TFG met (aspirant)-maten kennis met elkaar delen op zeer specifieke gebieden of onderwerpen. Ook de TFG Academy heeft in 2014 daadwerkelijk vorm gekregen en draagt bij aan de interactie tussen de maatschappen. Met deze Academy maakt TFG haar expertisenetwerk zichtbaar, waarbij kennisdeling centraal staat. Er zijn in 2014 tien verschillende trainingen vijftientig keer gegeven door maten en voor maten (en klanten).

Veel leesplezier,

*Pascal de Koning*

*Financiële Directievoering*

*Bart Timmer*

*Algemene Directievoering*



Abdelhakim Makhoute / Alexander Schulpen / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapse / Barry Lammers / Bert Kroek / Bob Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christa Stakenburg / Daniel Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendrik / Frank Visser / Erwin Pals / Erwin van Diermen / Eugene van den Berg / Evans Okundia-Agho / Evert van Dam / Frank Hepkema / Frank Langeveld / Friso Zwierben Vis / Gerbrand van Diejien / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans Drost / Hans Spanjaart / Hans van Berkum / Hyo Dros / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van Golverdinge Schut / Jasper Adolfs / Jeroen de Lange / Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren / Jeroen Vens / Jeroen Wolf / Jerry Bhawanid / John Assen / Johan Ellen / John Maas / John van der Stap / Joost Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees Overboom / Kees Willem de Vries / Leo Wilbrink / Louis Veltmeijer / Ludi Wang / Luuk Mettes / Maikel Ramsaran / Marc Bruinsma / Marc Witsel / Marco Fränkel / Marco Valent / Marco van Dorst / Martin Groeneveld / Martin van Dijken / Martin van Hulsteren / Mehmet Ozermis / Melvin van der Kuijl / Menno Beem / Michael de Vries / Michael Servaas / Michel Smid / Niels Preenen / Noduk Stroo / Nol de Wit / Norbert Terhorst / Norman Mulder / Olaf Beckman Lapré / Patrick de Witt / Patrick van Beusekom / Paul Buskermolen / Paul van der Velden / Peter Troon / Peter Cappelle / Peter van Lint / Peter van Meerendonk / Peter van Nes / Pieter Vuijk / Radjen Gokoel Missier / Randolph Rijke / Raymond Baggen / Raymond Hilgenkamp / Remco Daemen / Richard Olij / Rien Mattheijssen / Roy Jacobs / Sascha Kaiser / Sebastiaan van Erk / Sidney Beekhoven / Stefan Breevoort / Stefan Staal / Steven Polak / Suniel Chedie / Swaana Snorradottir / Tim Camden / Tim van der Horst / Tim van der Ven / Timen Olthoff / Ton Stinissen / Tuncay Tosun / Vincent Eggink / Wendell Pengel / Wendy van Eersel / Werner Kwas / Wido van der Burg / Wietjenk Traast / Wilco Meijer / Wilfred van der Deijl / William Willems / Wim derink / Wim Pauwels / Wim Tol / Wim van der Laan / Wouter Vreede / Xavier van Goch / Yacine Ait Yaiz / Abdelhakim Makhoute / Alexander Schulpen / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapse / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans / Bert Kroek / Bob Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan Stakenburg / Daniel Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest / Erik Visser / Erwin Pals / Erwin van Diermen / Eugene van den Berg / Evans Okundia-Agho / Evert van Dam / Frank Hepkema / Frank Langeveld / Friso Zwerver / Geert Arts / Geert Jan de Boer / George Westerbeeck / Gerben Vis / Gerbrand van Diejien / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans Drost / Hans Spanjaart / Hans van Berkum / Harold Ulijn / Henk Ameling / Henk Kruize / Hennie de Nooijer / Hyo Dros / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van Golverdinge Schut / Jasper Adolfs / Jeff Kok / Jelle-Frodo Huisman / Jeroen de Haan / Jeroen de Lange / Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren / Jeroen Vens / Jeroen Wolf / Jerry Bhawanid / Johan Assen / Johan Ellen / John Maas / John van der Stap / Joost Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees

Bert Dingemans / Colin Lek / Daan Stakenburg / Erik van Soest / George Westerbeeck / Hennie de Nooijer / Jeroen de Haan / John van der Ven / Leo Wilbrink / Marjolijn Terhorst / Noduk Stroo / Niels Preenen / Patrick de Witt / Patrick van Beusekom / Paul Buskermolen / Paul van der Velden / Peter Troon / Peter van Lint / Peter van Meerendonk / Peter van Nes / Pieter Vuijk / Radjen Gokoel Missier / Randolph Rijke / Raymond Baggen / Raymond Hilgenkamp / Remco Daemen / Richard Olij / Rien Mattheijssen / Roy Jacobs / Sascha Kaiser / Sebastiaan van Erk / Sidney Beekhoven / Stefan Breevoort / Stefan Staal / Steven Polak / Suniel Chedie / Swaana Snorradottir / Tim Camden / Tim van der Horst / Tim van der Ven / Timen Olthoff / Ton Stinissen / Tuncay Tosun / Vincent Eggink / Wendell Pengel / Wendy van Eersel / Werner Kwas / Wido van der Burg / Wietjenk Traast / Wilco Meijer / Wilfred van der Deijl / William Willems / Wim derink / Wim Pauwels / Wim Tol / Wim van der Laan / Wouter Vreede / Xavier van Goch / Yacine Ait Yaiz / Abdelhakim Makhoute / Alexander Schulpen / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapse / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans / Bert Kroek / Bob Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan Stakenburg / Daniel Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest / Erik Visser / Erwin Pals / Erwin van Diermen / Eugene van den Berg / Evans Okundia-Agho / Evert van Dam / Frank Hepkema / Frank Langeveld / Friso Zwerver / Geert Arts / Geert Jan de Boer / George Westerbeeck / Gerben Vis / Gerbrand van Diejien / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans Drost / Hans Spanjaart / Hans van Berkum / Harold Ulijn / Henk Ameling / Henk Kruize / Hennie de Nooijer / Hyo Dros / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van Golverdinge Schut / Jasper Adolfs / Jeff Kok / Jelle-Frodo Huisman / Jeroen de Haan / Jeroen de Lange / Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren / Jeroen Vens / Jeroen Wolf / Jerry Bhawanid / Johan Assen / Johan Ellen / John Maas / John van der Stap / Joost Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees



## 3. TFG Beleid

### Missie

Het creëren van een sterk, fysiek, persoonlijk expertisenetwerk waarin we professionals laten en leren ondernemen en gezamenlijk organisaties voorzien van kwalitatief hoogwaardige dienstverlening.

### Visie

De combinatie van maatschappelijke en technologische ontwikkelingen maakt dat high-end ICT-expertise steeds schaarser wordt. Echte kennis-professionals zijn zich bewust van hun unieke waarden en willen vrijheid krijgen om zowel te ondernemen als hun vak op een hoog en uitzonderlijk niveau uit te voeren. TFG bindt en boeit de top van de ICT-arbeidsmarkt door een gezamenlijke propositie vanuit één sterk merk (netwerk). Opdrachtgevers zien de waarde van TFG, gelegen in de concentratie aan hoogwaardige schaarse expertise binnen TFG en de toepasbaarheid, schaalbaarheid, flexibiliteit van de TFG-organisatie en de exclusiviteit van het netwerk.

### Strategie

Wij zien in de combinatie van ons ondernemersnetwerk, multispecialisatie en kennismanagement onze Unique Selling Points. De maatschappen vormen samen het gehele portfolio van applicatieontwikkeling, integratie en beheer. Wij richten ons op tactische ICT weg van de massa en de operationele ICT. Alleen de allerbesten kunnen participeren binnen TFG door toepassing van ballotage. Door inhoudelijke sessies met klanten en maten wekken we de interesse van nieuwe klanten en nieuwe maten. De samenwerking tussen maten stelt TFG in staat prestigieuze opdrachten te verwerven en tot een goed einde te brengen.

### Het merk TFG

TFG is een expertisenetwerk dat zich kenmerkt door haar gedreven ondernemerscollectief met oplossend vermogen. “TFG komt, lost op en gaat weer”. Anders

dan bij detachingsorganisaties kijkt TFG naar de uitdaging achter de aanvraag. We voeren nooit simpelweg uit, maar voegen waarde toe door te kijken naar het grotere geheel. We brengen iets extra's door onze schat aan ervaring. Het merk TFG kenmerkt zich door maximale service, gedenkwaardige beleving en hoogwaardige content.

### Doel TFG 2016

In 2016 is TFG een landelijk bekende ICT-dienstverlener met 27 miljoen omzet in de boeken. Klein van stuk, vergeleken bij de grote systems integrators, maar zeer specialistisch, pragmatisch en wendbaar. TFG slaat de brug tussen business en ICT met zijn circa 250 vakspecialisten. TFG heeft langetermijncontracten en contacten in de top van het MKB en Corporates.

### Kernwaarden

Bij iedere beslissing die we in groot of klein verband nemen, bij iedere uitdaging die we aangaan, handelen we als bestuur, personeel en ondernemers (maten) volgens dezelfde kernwaarden:

- wij maken (ver)binding
- wij leveren maatwerk
- wij denken vooruit
- wij zijn transparant
- wij zien groei als vliegwiel
- wij hebben plezier
- wij willen duurzaamheid.

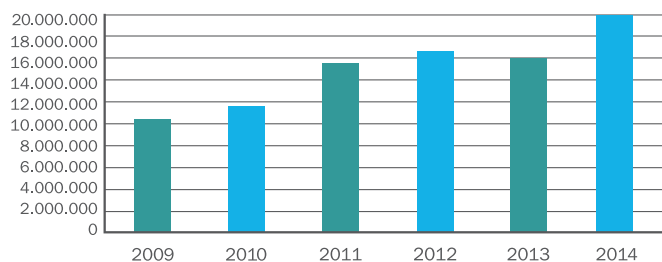
Wij maken een klantprobleem een gezamenlijke uitdaging en kijken hierbij naar de beste setting om deze uitdaging op te lossen. Een klant moet ons toe willen laten in zijn keuken op basis van wederzijds vertrouwen en inspanning. Pas dan komt de waarde van TFG maximaal tot uiting. De maten en het personeel bij TFG vallen terug op elkaar en hebben moraal hoog in het vaandel! Met elkaar gaan we voor duurzame samenwerking. Bij TFG gaat het om veel meer dan alleen uren schrijven.

## 4. Financieel overzicht

### 4.1 Omzetontwikkeling

The Future Group heeft sinds het ontstaan in 2000 ieder jaar (m.u.v. 2013) omzetgroei laten zien. Na een kleine omzetsdaling in 2013 geldt weer een forse stijging in 2014 van 22,3% naar een omzet van € 20.002.424,- over alle TFG-maatschappen.

Grafiek -Omzetontwikkeling



2009	€ 10.396.556
2010	€ 11.684.800
2011	€ 15.543.633
2012	€ 16.653.757
2013	€ 16.353.930
2014	€ 20.002.424

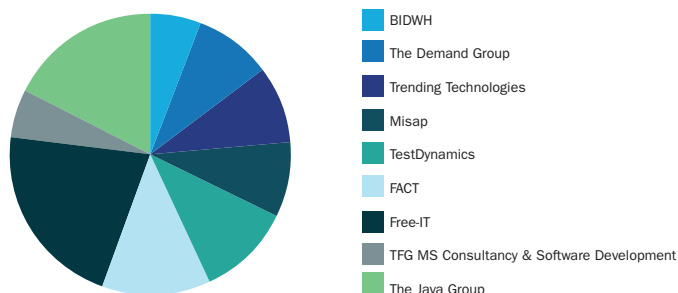
Na een snelle groei van € 11.684.800,- (2010) naar € 15.543.633,- (2011) en naar € 16.653.757,- (2012) stagneerde de groei in alle opzichten in 2013, waarin de omzet € 16.353.930,- bedroeg en ook de winst behoorlijk lager uitkwam. TFG heeft 2013 gebruikt om een aantal significante wijzigingen door te voeren om vanaf 2014 een zeer sterke basis neer te zetten voor de jaren tot 2018. Na de doorgevoerde wijzigingen is de omzet over 2014 uitgekomen op € 20.002.424,- (groei van 22,31 procent).

### 4.2 Omzetverdeling per maatschap

In 2014 bestond TFG uit negen maatschappen. Het groeimodel van TFG is gericht op organische groei door het bedrijf op te schalen. Iedere maatschap vertegenwoordigt een high end-specialisatie en de chemie tussen de maatschappen onderling resulteert voor de klanten van TFG in een interessant expertiseportfolio. Het duurzame concurrentievoordeel van TFG

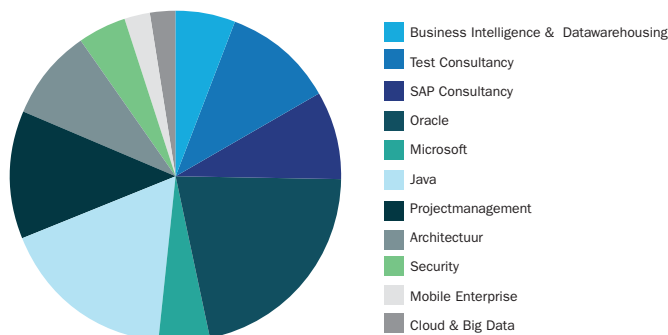
is verankerd in het feit dat de maten bij TFG ondernemers zijn, zich bij de klant ook als zodanig opstellen en gericht zijn op het delen van kennis en netwerken. Er wordt gekeken naar de vraag achter de vraag en op die manier samen met de klant gezocht naar de meest duurzame invulling.

Omzetverdeling per maatschap



Maatschap	Omzet
BIDWH	€ 1.203.210,44
The Demand Group	€ 1.808.122,62
Trending Technologies	€ 1.781.488,30
Misap	€ 1.712.160,17
TestDynamics	€ 2.177.448,33
FACT	€ 2.459.657,92
Free-IT	€ 4.309.149,39
TFG MS Consultancy & Software Development	€ 1.088.857,30
The Java Group	€ 3.462.330,07
<b>Totaal</b>	<b>€ 20.002.424,54</b>

Omzetverdeling per specialisatie

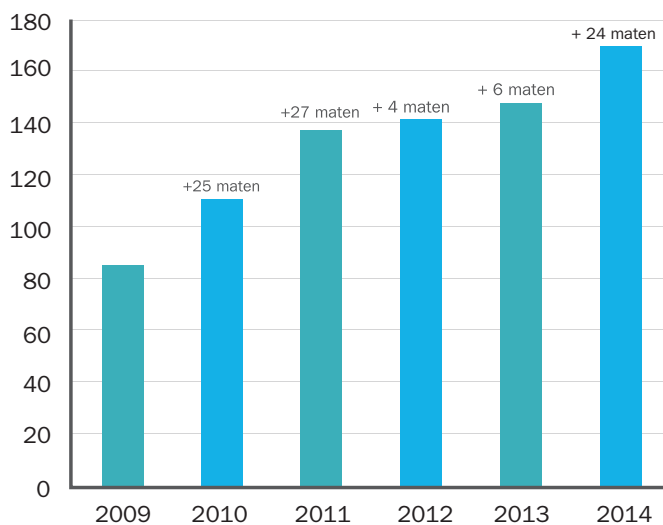


Specialisatie	Omzet
Business Intelligence & Datawarehousing	€ 1.203.210,44
Test Consultancy	€ 2.177.448,33
SAP Consultancy	€ 1.712.160,17
Oracle	€ 4.309.149,39
Microsoft	€ 1.088.857,30
Java	€ 3.462.330,07
Projectmanagement en Informatie Analyse	€ 2.459.657,92
Architectuur	€ 1.808.122,62
Security	€ 890.744,15
Mobile Enterprise	€ 405.372,75
Cloud & Big Data	€ 485.371,40

## 4.3 Maatontwikkelingen

### aantal maten

TFG doet geen concessies aan kwaliteit als het gaat om nieuwe, toetredende maten. Zeker in de huidige markt is kwaliteit van maten en dienstverlening datgene waarmee we ons dagelijks onderscheiden ten opzichte van andere zakelijke dienstverleners in de ICT. In 2014 hebben we wederom honderden aanmeldingen mogen ontvangen om toe te treden tot TFG.



Jaar	aantal maten per 1 januari
2010	86 maten
2011	111 maten
2012	138 maten
2013	142 maten
2014	148 maten
2015	172 maten

Jaar	Groei aantal maten
2010	25 maten
2011	27 maten
2012	4 maten
2013	6 maten
2014	24 maten

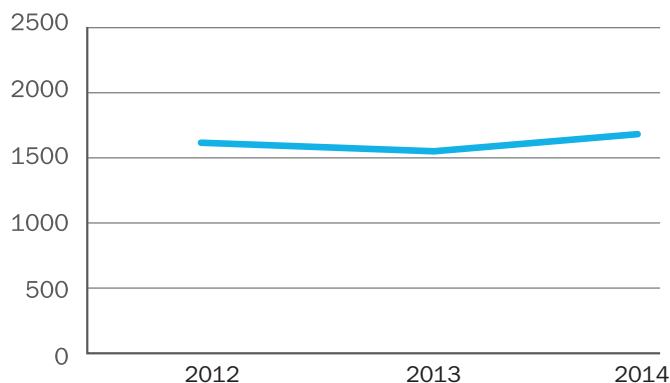
In 2010 groeide TFG effectief met vijfentwintig maten, in 2011 met zevenentwintig maten, in 2012 met vier maten en in 2013 met zes maten. 2014 was het jaar waarin TFG netto groeide met vierentwintig nieuwe collega's naar totaal 172 ondernemers.

### Productiviteit (in uren per maat)

De productiviteit van de maten is in 2014 gestegen t.o.v. 2013 met zo'n 8% ! Effectief komen we uit op ge-

middeld 1650 gefactureerde uren per maat in 2014. Hierbij zien we vooral dat maten die recent toetreden tot TFG over het algemeen meer facturable uren maken dan 'senior' maten. Gezien de positieve ontwikkeling op het gebied van instroom rekent zich dat door in verdere toename van de gemiddelde productiviteit. Onze verwachting voor 2015 is stabiel tot lichte groei.

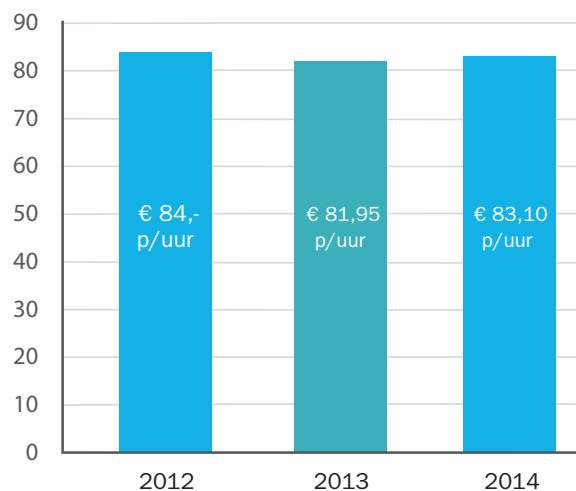
### Productiviteit



### Gemiddeld uurtarief

Het gemiddelde commercieel tarief per uur binnen TFG is conform verwachting in 2014 toegenomen t.o.v. 2013. De markt beweegt zich alweer geruime tijd in een opgaande trend en TFG is in staat gebleken deze lijn te volgen. Met name voor de hogere functies binnen het ICT-segment blijft er schaarste, hetgeen ook voor 2015 te verwachten valt. Gezien de propositie van TFG liggen hier voldoende kansen voor verdere verbetering. De verwachting is gezien de marktontwikkeling dat het commerciële uurtarief in 2015 zich positief zal blijven ontwikkelen.

### Uurtarief



### Omzet per maat

De omzet per maat is toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren als gevolg van stijging van het gemiddelde uurtarief in combinatie met een verhoging van de productiviteit per maat. TFG blijft de ingeslagen weg met betrekking tot het investeren in onze maten vervolgen. Onder andere door in te blijven zetten op opleidingen en trainingen blijven we het onderscheid maken. Tevens zijn we in staat gebleken om middels ons “maten voor maten” programma onze maten beter te betrekken bij commercie. Hierdoor zien we ook een duidelijke toename in de commerciële premie die ten gunste van de maat wordt uitgekeerd.

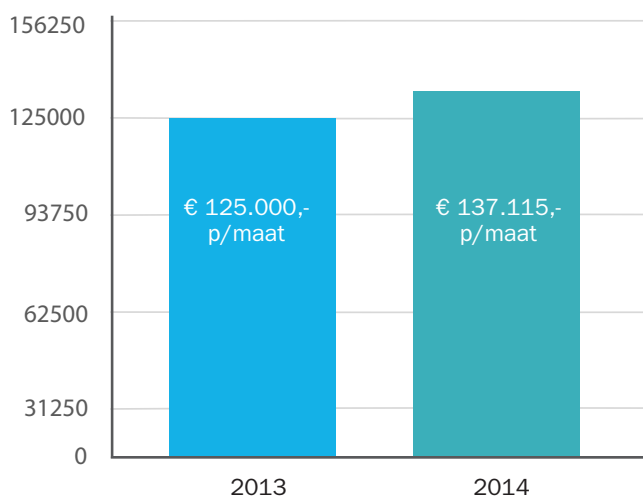
Het Maten voor Maten, maten die elkaar aan een opdracht helpen, groeit hard:

**2012:** 6% van de opdrachten

**2013:** 12% van de opdrachten

**2014:** 19% van de opdrachten

Ook het verder professionaliseren van de TFG Academy, waarin onze maten (betaalde) trainingen verzorgen, zorgt voor toename van het ‘passive income’. Maten zijn hierdoor naast eigen inzet bij de opdrachtgever in staat om meerdere inkomstenbronnen te genereren.

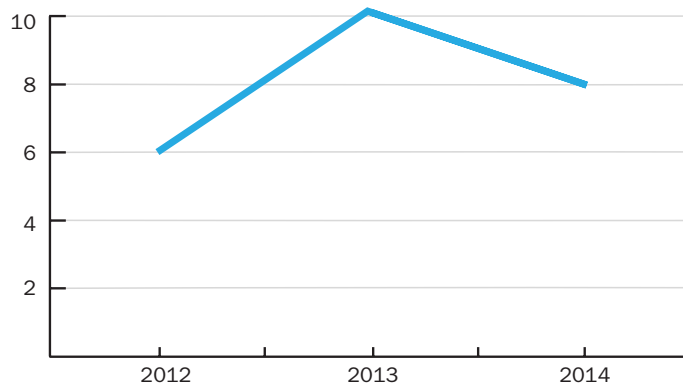


### Beschikbaarheid

De gemiddelde beschikbaarheid van maten is ten opzichte van voorgaande jaren duidelijk afgenomen doordat er vaker en langduriger een beroep werd gedaan op onze expertise door klanten. Hierbij is echter, door de sterke groei van TFG, de hoeveelheid capaciteit en kunde voor onze klanten nog steeds toereikend ge-

bleken. In 2013 lag de gemiddelde beschikbaarheid boven de 10% en in 2014 ligt deze gemiddeld rond de 8%. In de markt zien we ook een verdere afname van de hoeveelheid beschikbare ICT professionals. Door de hoge specialisatiegraad van TFG komt het bijna niet voor dat een maat lang zonder opdracht is en blijft TFG met 8,2 % beschikbaarheid ver onder het branchegemiddelde. Binnen alle maatschappen van TFG zien we de hoeveelheid werkt toeneemt. Met name de technische rollen zorgen voor een nagenoeg maximale inzetbaarheid. De vraag naar technisch hoogwaardig ICT-personeel was in 2013 al sterk, maar is in 2014 blijven toenemen. De verwachting dat de vraag naar meer business of projectmanagement georiënteerde rollen hierbij nog iets achter blijft is in 2014 bevestigd. Voor 2015 verwachten we dat ook deze doelgroep zich verder zal herstellen. Mede door de Agile manier van werken en de investeringen die TFG hierin doet worden kansen vergroot.

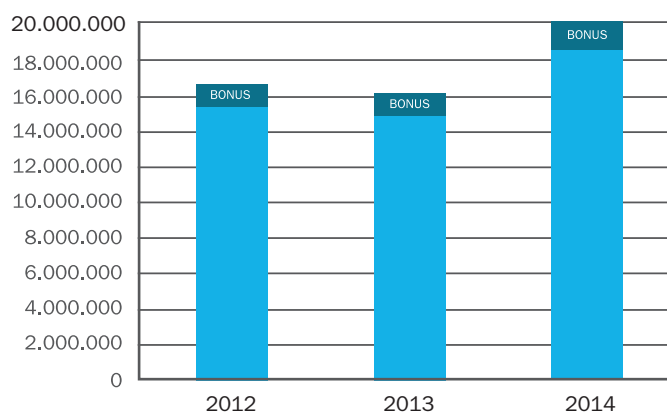
Beschikbaarheid Maten



### Bonus

De afgelopen jaren constateerden we al een toename van de bonussen die werden uitgekeerd aan de maten. Juist in 2014 zien we, na invoering van de nieuwe contracten met maten van TFG, dat deze zelfde maten nog meer in staat zijn geweest om een grote commerciële bijdrage te leveren aan de verdere groei van TFG. Voorbeelden hiervan zijn het binnenhalen van nieuwe maten bij TFG, maar ook het (in samenspel met afdeling Sales) regelen van nieuwe inzetten bij onze opdrachtgevers. In 2013 werd er net als in 2012 voor ongeveer 1,3 miljoen euro aan commerciële premies uitgekeerd aan onze maten (8,09% van de omzet in 2013), in 2014 is dit bedrag verder opgelopen naar 1,78 miljoen euro (8,90% van de omzet in 2014). Voor veel maten blijft dit een interessante ‘passive inco-

me'-stroom die naast omzet door eigen inzet wordt gegenereerd.



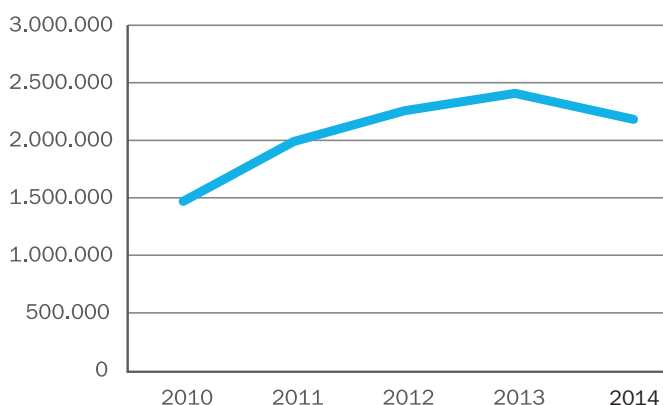
#### Aandeel inhuur ten opzichte van de omzet

De afgelopen jaren zagen we een duidelijke teruggang van het aandeel externe inhuur. In 2013 huurde TFG voor € 719.450.- in aan externe expertise (4,48% van de omzet in 2013). In 2014 is dat iets hoger geworden, € 928.243.- (4,64% van de omzet in 2014) als gevolg van een aanzienlijk toenemende vraag bij de opdrachtgevers van TFG. TFG werkt voor en door de maat en is in staat geweest om de binnengekomen vraag vanuit klantzijde nagenoeg constant te voorzien van maten die zich hebben aangesloten bij TFG.

#### 4.4 Bedrijfskosten

De bedrijfskosten daalden in 2014 met 8,5% ten opzichte van 2013 naar € 2.206.000.- Dit werd vooral veroorzaakt doordat de benodigde investeringen voor een duurzame groei voor de komende jaren grotendeels in 2013 werden gedaan. Zo is er gedurende 2013 extra geïnvesteerd in een eigen financiële afdeling. Werkzaamheden die voorheen werden verricht door de accountant, zijn nu in eigen beheer genomen door een financiële afdeling, geleid door een eigen controller. Ook is Deloitte Accountants BV gevraagd een interne audit te verrichten in 2013 om processen te stroomlijnen en functiescheiding te waarborgen. Hiermee is de basis gelegd voor meer financiële rapportages op maat en maximale borging bij de uitvoering van het belastingconvenant. Maar ook kan hiermee vorm worden gegeven aan een nog effectiever debiteurenbeleid, zijn de managementrapportages verbeterd en is de kwaliteit van onze financiële data voor onze maten verder geoptimaliseerd.

#### Bedrijfskosten TFG



Jaar	Bedrijfskosten TFG
2010	€ 1.433.000.-
2011	€ 1.989.000.-
2012	€ 2.259.000.-
2013	€ 2.409.000.-
2014	€ 2.206.000.-

#### 4.5 Debiteuren & posities

Door de gedane investeringen in 2013 heeft TFG de vruchten kunnen plukken in 2014. Met name de investering in personeel en infrastructuur op de afdeling TFG Finance heeft geleid tot het strakker inrichten en bewaken van de debiteuren, een steeds belangrijker wordend onderdeel binnen TFG door de sterke omzetgroei en de daaraan inherent zijnde stijgende post debiteuren.

Daar waar in 2013 de uitstaande saldi nog gemiddeld bijna 50 dagen openstonden bij opdrachtgevers, hebben we deze in 2014 weten terug te brengen naar gemiddeld 41 dagen per ultimo 2014.

##### 2013

**Totaal openstaand:** € 2.253.980.- (ultimo 2013)

**Gemiddelde ouderdom:** 49,6 dagen (ultimo 2013)

##### 2014

**Totaal openstaand:** € 2.331.527.- (ultimo 2014)

**Gemiddelde ouderdom:** 41 dagen (ultimo 2014)

## 5. The Future Group Foundation

The Future Group gelooft dat de organisatie naast haar economische en sociale functie ook een zichtbare maatschappelijke rol moet vervullen. Dit wordt sinds juli 2009 concreet ingevuld door de Stichting The Future Group Foundation. De doelstelling van The Future Group Foundation is het bevorderen van de levensvreugde van minderbedeelde kinderen. Sinds haar oprichting schonk the Future Foundation al meer dan € 160.000 aan goede doelen.

De donaties komen voort uit de nettowinst van TFG, bijdragen van collega's door middel van het afstaan van uur- of dagomzetten en door specifieke evenementen die zich richten op fondsenwerving of hier veel aandacht aan besteden. Per jaar worden één of meerdere goede doelen gekozen, die door middel van donaties ondersteund worden. Dit betreft zowel grote als kleine goede doelen die zich richten op een positieve toekomst voor minderbedeelde kinderen.

In 2014 zijn door de maten van TFG drie projecten ondersteund met een bedrag van in totaal € 13.200 (€ 200 Stichting Twarne, € 8.000 Cruyff Foundation, € 5.000 War Child)

Abdelhakim Makhoute / Alexander Schulp / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapse / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans / Bert Kroek / Bob Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan Stakenburg / Daniel Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest / Frank Hekema / Frank Langeveld / Friso Zwerver / Geert Arts / Geert Jan de Boer / George Westerbeek / Gerben Vis / Gerbrand van Dieijen / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans Drost / Hans Spanjaart / Hans van Berkum / Harold Ulijn / Henk Ameling / Henk Kruize / Hennie de Nooijer / Hyo Dros / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van Golverdinge Schut / Jasper Adolfs / Jeff Kok / Jelle-Frodo Huisman / Jeroen Bijen / Jeroen de Haan / Jeroen de Lange / Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren / Jeroen Vens / Jeroen Wolf / Jerry Bhawanidin / Johan Assen / Johan Ellen / John Maas / John van der Stap / Joost Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees Overboom / Kees Willem de Vries / Koen Romkens / Laszlo van Ginkel / Laurens Koning / Leo Lammers / Leo Wilbrink / Louis Veltmeijer / Ludi Wang / Luuk Mettes / Maikel Ramsaran / Marc Bruinsma / Marc Witsel / Marco Fränkel / Marco Valent / Marco van Dorst / Mario Susic / Marlon Romswinkel / Martin Faber / Martin Groeneveld / Martin van Dijken / Martin van Hulsteren / Mehmet Ozermis / Melvin van der Kuijl / Menno Beem / Michael de Vries / Michael Servaas / Michel Smid / Nawien Agterhorst / Nicoline denburg / Niels Preenen / Noduk Stroo / Nol de Wit / Norbert Terhorst / Norman Mulder / Olaf Beckman Lapré / Patrick de Witt / Patrick van Beusekom / Paul Buskermolen / Paul van der Velden / Peter Troon / Peter Cappelle / Peter van Lint / Peter van Meerendonk / Peter van Nes / Pieter Vuijk / Radjen Gokoel Missier / Randolph Rijke / Raymond Baggen / Raymond Hilgenkamp / Remco Daemen / Richard Olij / Rien Matthijsse / Rino Zwaan / Rob Beelen / Rob Gansevlies / Rob Kamp / Robby Pelssers / Robert Visser / Rogier Ammerlaan / Roland Labryere / Rolando de Boer / Ronald Evenwel / Ronald van Aken / Ronald Zaat / Roy Jacobs / Sascha Kaiser / Sebastiaan van Erk / Sidney Beekhoven / Stefan Breevoort / Stefan Staal / Steven Polak / Suniel Chedie / Swaana Snorraddottir / Tim Camden / Tim van der Horst / Tim van der Ven / Timen Olthoff / Tom Giberius / Ton Stinissen / Tuncay Tosun / Vincent Eggink / Wendell Pengel / Wendy van Eersel / Werner Kwas / Wido van der Burg / Wietjenk Traast / Wilco Meijer / Wilfred van der Deijl / William Willems / Wim Hendrik / Wim Pauwels / Wim Tol / Wim van der Laan / Wouter Vreede / Xavier van Goch / Yacine Ait Yaiz / Abdelhakim Makhoute / Alexander Schulp / Alexander van Duijn / Annette Veening / Arjan Barnhoorn / Arjen van Gent / Azi Jhapse / Barry Lammers / Bart Baas / Bart Swennenhuis / Bas Dijkstra / Bert Dingemans / Bert Kroek / Bob Gladon / Bob Schepers / Bob Teunissen / Bram van der Oord / Cees Hoogendoorn / Chris van der Worp / Christa van Ittersum / Christopher Isidora / Chung Sing / Coen Damen / Colin Lek / Daan Stakenburg / Daniel Mouchaers / David Oei / Dennis Biesma / Dennis Zandvliet / Eddy Nijland / Eelco van Orden / Erdem Ozdemir / Eric Fickel / Eric Hendriks / Erik Groot Kormelink / Erik Klaassen / Erik van Soest / Erik Visser / Erwin Pals / Erwin van Diermen / Eugene van den Berg / Evans Okundia-Agho / Evert van Dam / Frank Hekema / Frank Langeveld / Friso Zwerver / Geert Arts / Geert Jan de Boer / George Westerbeek / Gerben Vis / Gerbrand van Dieijen / Gerd-Jan Fielmich / Gerjon de Vries / Guido van Deursen / Hans Camu / Hans Drost / Hans Spanjaart / Hans van Berkum / Harold Ulijn / Henk Ameling / Henk Kruize / Hennie de Nooijer / Hyo Dros / Ibrahim Uzümcü / Ishak Atak / Iwan Schuurman / Jan van Otten / Jan van Santbrink / Jaron van Golverdinge Schut / Jasper Adolfs / Jeff Kok / Jelle-Frodo Huisman / Jeroen Bijen / Jeroen de Haan / Jeroen de Lange / Jeroen Eversen / Jeroen van Dam / Jeroen van Doorn / Jeroen van Maanen / Jeroen van Weeren / Jeroen Vens / Jeroen Wolf / Jerry Bhawanidin / Johan Assen / Johan Ellen / John Maas / John van der Stap / Joost Ueberbach / Jorg Schilders / Joris de Geringel / Jos Brunink / Jos Nieuwenhuis / Justin Kieft / Kees

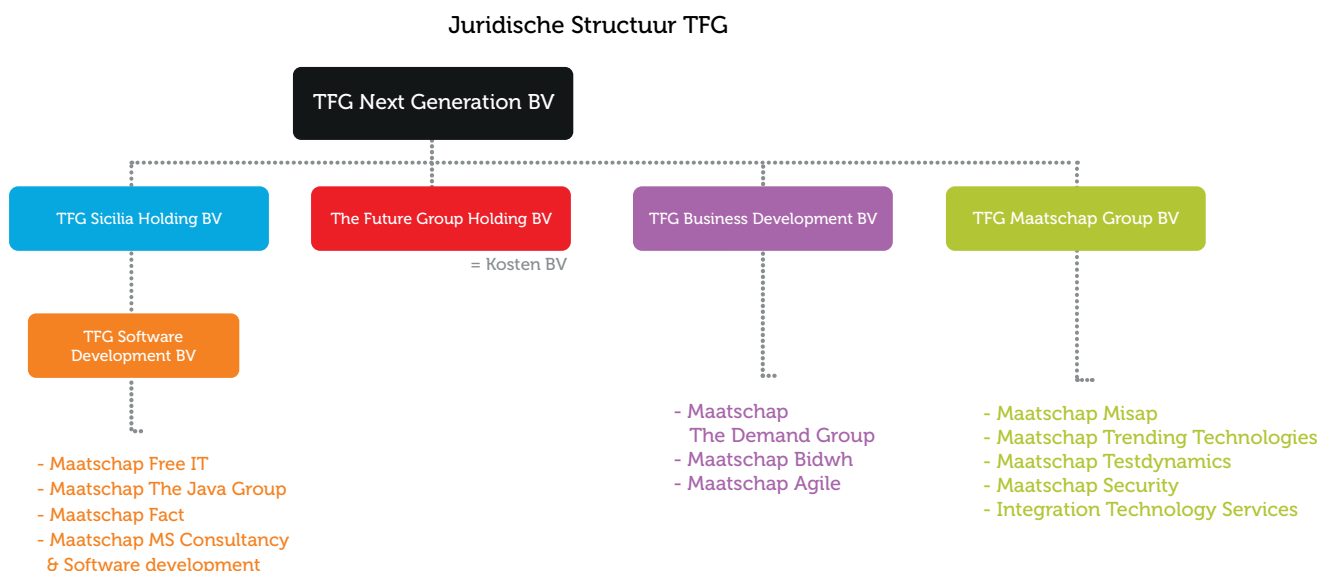
## 6. Juridische en Fiscale structuur

De vennootschappen van TFG werken als bestuur van de diverse maatschappen samen met de maten die als specialist participeren in één van deze maatschappen. De klant beslist samen met de maatschap welke maat of groep van maten het beste geëquipeerd is voor een opdracht of project.

De contracten die The Future Group sluit met de specialisten zijn zogenoemde overeenkomsten van opdracht, zoals omschreven in artikel 7:400 BW (geen arbeids- of uitzendovereenkomst). Er is voor The Future Group geen reden om loonheffingen in te houden op de omzet die via de maatschap naar de maat vloeit. Zo ook is er voor de opdrachtgevers van The Future Group geen reden om loonheffingen in te houden op de facturen die zij aan de maatschappen betalen. Alle maten beschikken overigens over een zogenoemde VAR WUO ('winst uit onderneming') of een VAR DGA ('Directeur Groot Aandeelhouder'). Deze omstandigheden vrijwaren The Future Group (en daardoor ook haar opdrachtgevers) voor een eventuele naheffing loonheffingen.

Naast de maten die als specialist in de maatschap participeren, is het bestuur vertegenwoordigd in de maatschap via een Besloten Vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. Deze BV is binnen de maatschap onbeperkt bevoegd. Eenzelfde BV kan het bestuur vormen voor verschillende maatschappen. Per januari 2013 zijn alle bestuur-BV's van TFG (TFG Software Development BV, TFG Maatschap Group BV, TFG Business Development BV) door de aandeelhouders ondergebracht in TFG Next Generation BV, die hiermee 100% eigenaar is van de hiervoor genoemde BV's .

The Future Group Holding functioneert als kosten-BV waarmee centraal voor alle maatschappen wordt ingekocht. De BV's dragen holdingcontributie af aan TFG Holding.



## Colofon

---

### Vormgeving, opmaak en realisatie

The Mindoffice, Michel van Velzen

### Hoofdredactie

The Future Group

### Oplage

Digitaal

Copyright The Future Group,  
Juli 2015

### The Future Group

Rontgenlaan 27,  
2719 DX Zoetermeer, Nederland  
Telefoon: 0031 79 363 2905  
contact@the-future-group.com  
www.the-future-group.com



[instagram.com/thefuturegroup](https://www.instagram.com/thefuturegroup)



[facebook.com/TFG.collectief](https://www.facebook.com/TFG.collectief)



[twitter.com/futuregroup](https://twitter.com/futuregroup)



[linkedin.com/company/the-future-group](https://www.linkedin.com/company/the-future-group)





**THE  
FUTURE  
GROUP**<sup>®</sup>  
Jaarverslag 2014